ESTANDAR DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE INMET MINING CORPORATION

CRS.01 LIDERAZGO & CONDUCTA

Meta

Establecer responsabilidades y obligaciones claras para todos los empleados y contratistas con respecto a la seguridad, salud, protección, asuntos ambientales, relaciones y desarrollo comunitario, y asuntos gubernamentales; y promover el liderazgo de RC (Responsabilidad Corporativa) a través de toda la organización.

Ámbito

1. Las expectativas de Inmet Mining Corporation con respecto a liderazgo y conducta están contenidas dentro de los Estatutos de Liderazgo.

2. El Comité de Responsabilidad Corporativa (RC; CR por sus siglas en ingles) de la Junta regularmente revisan el cumplimiento, gestión de riesgo y desempeño de RC para asegurar que la administración está tomando una acción apropiada para proteger los intereses y reputación del negocio de la Compañía.
3. La administración ejecutiva de Inmet tendrá responsabilidad general por todos los asuntos de RC y para asegurar la implementación y efectividad continua del sistema de RC.

4. Se establecerán programas para guiar conductas de liderazgo que esperamos posean todos los empleados y la cual resulta en un ambiente de trabajo donde todos los empleados trabajan juntos para lograr cero daños.

5. Los objetivos de desempeño de RC serán incorporados a través de toda la organización para llevar a la mejora continua, incluyendo:
    a) Objetivos de nivel corporativo
    b) Objetivos de nivel UN (Unidad de Negocios; BU por sus siglas en inglés)
    c) Objetivos de desempeño personal para administración senior
    d) Objetivos de desempeño para todos los empleados

6. Los programas de recompensa y disciplina que incorporan aspectos de RC serán diseñados e implementados.